

## 2022년도 제3회 충청북도 지방임기제공무원 임용시험 시행계획 공고

지방공무원법 제35조 및 지방공무원임용령 제62조에 따라 우수 인재의 공직유치를 위한 충청북도 지방임기제공무원 경력경쟁임용시험을 다음과 같이 공고하여 시행하오니 많은 응시 바랍니다.

2022년 6월 30일  
충청북도인사위원회 위원장

### 1. 선발개요(6개 분야, 총 6명)

임용예정분야	임용예정직급	선발예정인원	임용기간	근무예정부서(근무지역)
일반토목	시간선택제임기제 가급 (주 35시간)	1명	임용일로부터 2년	충청북도 도로과 (청주)
안전관리	시간선택제임기제 가급 (주 35시간)	1명	임용일로부터 2년	충청북도 사회재난과 (청주)
송무행정	시간선택제임기제 가급 (주 35시간)	1명	임용일로부터 3년	충청북도 법무혁신담당관 (청주)
도정 기획홍보	시간선택제임기제 나급 (주35시간)	1명	임용일로부터 3년	충청북도 공보관 (청주)
성평등 정책	지방행정주사 (일반임기제)	1명	임용일로부터 2년	충청북도 여성가족정책관 (청주)
대학홍보	지방행정서기 (일반임기제)	1명	임용일로부터 3년	충북도립대학 기획협력처 (옥천)

※임용기간은 실적에 따라 총 5년 범위 내에서 연장 가능

## 2. 임용예정분야 주요업무

임용예정분야	주요 업무
일반토목	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 도로과, 도로관리사업소 직접감독 사업장 지원 (공사비 3억원 이상)</li> <li>· 대규모 개발사업 등 적정여부 검토</li> <li>· 도로과 등 설계용역 자문, 기술직(토목) 전문교육 실시</li> <li>· 건설사업장 점검(해빙기, 우기 등)</li> <li>· 하자검사(상·하반기 2회)</li> <li>· 시공 관련 자문 필요사업장 자문</li> </ul>
안전관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 국가안전대진단 대상시설 현장 안전점검</li> <li>· 시기별 재난취약시설 안전점검(해빙기, 우기 등)</li> <li>· 지하안전관리 및 지반침하예방대책 총괄</li> <li>· 재난예방 시설물 긴급 및 특별 안전점검</li> <li>· 시설물 안전관리 담당자 교육 (상·하반기 2회)</li> <li>· 시설물통합정보관리시스템 총괄 모니터링</li> <li>· 시설물 안전점검 및 후속 조치방안 자문</li> </ul>
송무행정	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 행정심판 위원회 운영(위원회 구성, 회의록 관리 등)</li> <li>· 행정심판 심리자료 작성, 현지조사, 재결서 작성</li> <li>· 법령·판례 검색 및 법률 검토·타실과 법률자문</li> <li>· 소송 업무수행 등</li> </ul>
도정 기획홍보	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 도정 역점시책에 대한 홍보 기획·특집 기사 발굴 및 기사화</li> <li>· 다양한 도정현안에 대한 보도자료 작성·검토</li> <li>· 도지사 메시지 작성·배포 및 도정 현안 관련 취재자료지원</li> </ul>
성평등 정책	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 성별영향평가 추진 및 분석</li> <li>· 성인지 등 관련 교육</li> <li>· 성 주류화 조치 실효성 제고를 위한 방법 및 제도 지원</li> <li>· 여성·가족친화도 조성 추진</li> <li>· 양성평등정책 개발 및 양성평등 의식·문화 확산</li> <li>· 성평등 지수 분석 및 성평등 조직문화 조성 추진</li> </ul>
대학홍보	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 대학 대내외 홍보추진               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학 홍보시책 수립 및 추진</li> <li>- 언론(신문·방송) 홍보</li> <li>- 옥외광고 등 대학 이미지 홍보</li> <li>- SNS 등 각종 온라인 홍보</li> <li>- 학생홍보대사 등 홍보인력 운영</li> </ul> </li> <li>· 홍보책자 및 홍보물(영상) 제작</li> <li>· 미디어센터 운영</li> </ul>

### 3. 응시자격

※ 기준일 : 최종시험예정일[면접시험예정일]

#### 가. 공통요건

- 「지방공무원법」 제31조(결격사유)에 해당하지 아니하며 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 등 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람

#### 【 결 격 사 유 】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 거주지 및 성별 : 제한 없음

※ 단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 또는 6개월 이내 전역이 가능한 자

- 응시연령

- 7급 이상(시간선택제임기제 가급·나급, 지방행정주사) : 20세 이상(2002. 12. 31. 이전 출생자)
- 8급 이하(지방행정서기) : 18세 이상(2004. 12. 31. 이전 출생자)

나. 자격 및 경력요건(분야별 요건 중 하나 이상 충족하면 해당 분야 지원 가능)

임용예정분야	자격 및 경력요건
일반토목	○ 「국가기술자격법」에 따른 임용예정 직무분야와 관련된 <u>기술사 자격</u> *을 취득한 사람 *기술사 자격 : 토질 및 기초, 토목구조, 도로 및 공항, 토목시공
안전관리	○ 「국가기술자격법」에 따른 임용예정 직무분야와 관련된 <u>기술사 자격</u> *을 취득한 사람 *기술사 자격 : 건설안전, 토목구조, 도로 및 공항, 토목시공
송무행정	○ 「변호사법」 제4조에 따른 변호사 자격을 소지한 사람
도정 기획홍보	◆ 다음의 자격요건 중 어느 하나 이상을 갖춘 사람 1. 학사학위 취득 후 3년 이상 임용예정 직무분야 실무경력이 있는 사람 2. 5년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ※ 실무경력 인정범위 : 국가, 지방자치단체, 공공기관*, 언론기관 또는 법인 등에서 임용예정분야 직무내용과 관련 있는 업무를 담당할 경력
성평등 정책	◆ 다음의 자격요건 중 어느 하나 이상을 갖춘 사람 1. 학사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 5년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ※ 실무경력 인정범위 : 국가, 지방자치단체, 공공기관*, 법인, 연구기관 등에서 임용예정분야 직무내용과 관련 있는 업무를 담당할 경력
대학홍보	◆ 다음의 자격요건 중 어느 하나 이상을 갖춘 사람 1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 9급 또는 9급상당이상의 공무원으로 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ※ 관련분야 : 언론홍보, 신문방송, 방송영상, 영상미디어 등 영상·홍보 분야 ※ 실무경력 : 국가, 지방자치단체, 공공기관* 또는 법인, 언론사, 민간기업 등에서 임용예정분야 직무내용과 관련 있는 업무를 담당할 경력
<p>〈실무경력 인정기준 등〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ‘실무경력’은 경력증명서 제출 건에 한하여 인정(경력증명서상 근무기간과 담당업무*가 명시되어 있어야하며, 기재사항이 불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의)</li> <li>* 담당업무는 관련 직무분야와의 연관성을 판단할 수 있도록 기재</li> <li>■ ‘공공기관’은 2022년 공공기관 지정현황(기획재정부 고시)에 따른 공공기관을 말함</li> <li>■ 경력요건으로 응시하는 경우에는 요건에 적합한 경력 중 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 3년(시간선택제임기제공무원의 경우 10년)이 경과되지 아니한 사람(「지방공무원 임용령」 제17조제5항)</li> <li>■ 기관폐업 등으로 경력증명서를 발급 받기 어려운 경우, 대체(보완)서류 제출 필요</li> <li>* 대체(보완)서류 예시 : 폐업사실증명서, 4대보험자격득실이력확인서, 소득금액증명서, 근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등</li> <li>* 폐업의 경우 ‘폐업사실증명서’, ‘4대보험자격득실이력확인서 중 1종’, ‘소득금액증명서’는 필수 제출</li> </ul>	

## 4. 근거 법령

- 지방공무원법, 지방공무원 임용령, 충청북도 지방공무원 인사규칙, 지방공무원 인사제도 운영지침, 지방공무원 보수규정, 지방공무원 수당 등에 관한 규정 등

## 5. 시험 방법

### 가. 서류전형

- 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 적격한 사람을 합격자로 결정
- 응시인원이 선발예정인원의 5배수를 초과한 경우 적격자를 대상으로 자기소개서, 직무수행계획서 등을 심사하여 평정성적(총점)이 우수한 사람부터 선발예정인원의 5배수로 선발(동점자 초과합격)

※ 서류전형 심사평정 기준 (응시인원이 선발예정인원의 5배수를 초과한 경우)

1. 자기소개서
2. 직무수행 계획서
3. 임용예정분야와 실무경력의 적합성 및 연관성(경력요건 해당자)

### 나. 인적성 검사

- 서류전형 합격자 대상으로 온라인 인적성 검사 시행
  - 결과분석 자료를 면접시험 위원에게 제공하여 심층면접 참고자료로 활용
- ※서류전형 합격자 공고 시 검사요령 및 기간 안내

### 다. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 전문지식과 그 응용능력, 공무원으로서의 정신자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
  - (평정요소) ①공무원으로서의 정신자세, ②전문지식과 그 응용능력, ③의사표현의 정확성과 논리성, ④예의·품행 및 성실성, ⑤창의력·의지력 및 발전가능성
  - (평가방식) 개별면접으로 자기소개서, 직무수행계획서, 인적성검사서 등을 토대로 질의·응답, 평정요소별 상(3점), 중(2점), 하(1점)로 평가하여 평정성적(총점) 산정
- 불합격 기준 : 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하'로 평정한 경우
- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정성적(총점)이 우수한 자 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자 결정

## 6. 시험 일정

- 시험공고 : 2022. 6. 30.(목)
- 원서접수 : 2022. 7. 11.(월) ~ 7. 13.(수)
- 서류전형 합격자 발표 및 면접시험 장소 공고일 : 2022. 7. 22.(금)
- 면접시험일 : 2022. 8. 2.(화) ~ 8. 4.(목) ※면접 일시, 장소 등은 서류전형 합격자 공고 시 발표
- 최종합격자 발표일 : 2022. 8. 8.(월)
  - ※ 서류전형 합격자 및 최종합격자는 충청북도 시험채용 홈페이지(<http://sihum.chungbuk.go.kr>)에 게재
  - ※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 단축 또는 연장 가능
  - ※ 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 합격자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 재공고 할 수 있으며, 본 공고에 따라 이미 원서를 접수한 사람은 재공고에도 응시원서를 접수한 것으로 같음함(추가로 응시원서 제출할 필요 없음)

## 7. 응시원서 접수 및 제출서류 안내

### 가. 접수기간 및 방법

- 접수기간 : 2022. 7. 11.(월) ~ 7. 13.(수) 09:00 ~ 18:00
- 접수처 : 충청북도청 총무과 교육고시팀(본관 1층 101호)
- 접수방법 : 등기우편 접수 또는 방문접수
  - 등기우편 접수 : 응시원서와 응시수수료 해당 금액의 우편통상환(우체국 구입) 동봉하여 발송
    - ▶ 주소 : (28515) 충북 청주시 상당구 상당로 82 충북도청 본관 101호 총무과 교육고시팀(응시원서 재중)
    - ▶ 우편으로 원서를 발송한 응시자는 마감 기한 내에 전화(043-220-2533, 2535, 2536)로 우편접수 예정임을 고지
    - ▶ 등기우편 접수는 접수 마감일 소인분(빠른 등기)까지 유효하며, 택배 및 퀵서비스 등으로는 접수 불가
    - ▶ “응시번호”는 서류전형 합격자 발표 전까지 휴대폰 SMS 또는 이메일로 통보하고, “응시표”는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배부
  - 방문접수 : 근무시간(09:00~18:00) 중 위 접수처로 방문 [점심시간(12:00~13:00) 제외]
    - ▶ 농협은행 충북도청출장소에서 응시수수료 해당 금액의 ‘충청북도 수입증지’ 구입·부착 후 제출 (‘정부 수입인지’ 사용 불가)

### ◆ 응시수수료

- 시간선택제임기제 가급 : **1만원**
- 시간선택제임기제 나급, 지방행정주사(일반임기제) : **7천원**
- 지방행정서기(일반임기제) : **5천원**

※ 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층, 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자는 응시수수료를 면제하오니 해당자는 수입증지 대신 해당 증명서 제출

## 나. 유의사항

- 응시자는 응시자격과 임용예정분야 직무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.
- 필수 서류를 제출하지 않을 경우 원서접수는 가능할 수 있으나, 서류전형 과정에서 응시를 포기한 것으로 간주되오니 유의하시기 바랍니다.
- 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 임용 대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 관련서류를 반환하여 드립니다. 단, 사본은 시험실 시기관에 일정기간 보관됩니다.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험 일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 시험을 고의로 방해하거나, 허위사실 기재, 증명서 위조, 부정행위 공모 및 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 지방공무원법 제83조, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 제5장, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 지방공무원임용령 제65조에 따라 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 영에 의한 시험, 그 밖의 지방공무원임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격자 발표 후 발견되더라도 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일전 까지 최초 공고 매체에 공고할 예정입니다
- 응시자가 응시원서 접수기간 중에 또는 접수마감일 다음날부터 3일 이내에 응시의사를 철회한 경우에는 납부한 응시수수료의 전액을 반환하여 드립니다.

## □ 응시원서에 포함하여 제출하여야 할 서류

(외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 한글번역본을 함께 첨부)

구 분	내 용
<b>1.응시원서 1부</b> (별지서식 제1호) : 필수서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시수수료 납부 후 제출 <b>*대한민국 정부수입인지는 사용 불가</b></li> <li>- (방문접수) 농협 충북도청출장소에서 수입증지 구입·부착 후 제출</li> <li>- (우편접수) 충청북도수입증지 또는 우편통상환 구입·동봉 후 발송</li> <li>※ 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층, 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자는 수입증지 대신 해당 증명서 제출</li> </ul>
<b>2.이력서 1부</b> (별지서식 제2호) : 필수서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 작성요령 반드시 참고</li> <li>- 응시자격의 경력요건에 해당하는 경력만 기재</li> <li>- 경력증명서 상의 기재내용과 동일하게 작성(근무기간, 담당업무 등)</li> </ul>
<b>3.자기소개서 1부</b> (별지서식 제3호) : 필수서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ A4 3매 이내로 작성</li> <li>- 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상에 관한 사항 기재 금지</li> </ul>
<b>4.직무수행계획서 1부</b> (별지서식 제4호) : 필수서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ A4 3매 이내로 작성</li> </ul>
<b>5.동의서 각 1부</b> (별지서식 제5호) : 필수서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자필 서명 필수</li> <li>- 자격요건 검증을 위한 동의서 1부</li> <li>- 개인정보 제공 및 이용 동의서 1부</li> <li>- 행정정보 공동이용 사전동의서 1부</li> </ul>
<b>6.자격증 사본</b> (별지서식 제5호) : 필수서류(해당자)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>일반토목, 안전관리, 송무행정 분야 응시자 필수제출</b></li> <li>- 임용예정분야 자격요건에 해당하는 자격증 사본 또는 자격 취득을 증명할 수 있는 서류</li> </ul>
<b>7. 경력증명서 1부</b> (별지서식 제6호-필요시) : 필수서류(해당자)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>도정 기획홍보, 성평등 정책, 대학홍보 분야 응시자 필수제출</b></li> <li>○ 근무기간, 주근무시간, 직위(급) 및 담당업무를 정확히 기재, 미제출시 경력 불인정</li> <li>- 발행기관 직인, 발급담당자 서명 및 연락처 필수</li> <li>- 발행기관(회사) 양식 상 구체적인 업무 및 기간 등이 명시되지 않는 경우 인사담당자의 자필 확인 및 증명서류(근로계약서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등)를 첨부하거나, 별지서식(제6호)을 사용하여 제출</li> <li>- 경력기간(근무기간) 산정은 최종시험(면접) 예정일을 기준으로 함</li> <li>○ 정규직 또는 상근직으로 근무한 경우가 아니더라도 임용예정 직무분야에서 활동한 실적이 있는 경우에는 해당기간의 전부 또는 일부가 경력에 포함될 수 있음.</li> <li>※ 시간제로 근무한 경력은 근무시간(주40시간)에 비례하여 경력일부 인정                      [예시] 4년간 주20시간 근무한 경우 : 4년×(20시간/40시간) = 2년 인정</li> <li>○ 제출된 증명서류로 관련경력의 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받을 수 있으므로 필요에 따라 아래의 자료 등 보완서류를 제출</li> <li>- 법인 및 단체 근무경력의 경우 기관 성격을 증명할 수 있는 자료(사업자등록증 등)</li> <li>- 폐업회사인 경우 '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명' (국세청 홈택스 발급 가능)</li> <li>- 임용예정분야 직무와 관련된 업무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류 (근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)</li> </ul>

구 분	내 용
8. 졸업증명서 또는 학위증명서 : 필수서류(해당자)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학위별 학위증명서 또는 졸업증명서 사본</li> <li>○ 박사 또는 석사학위 보유자도 (전문)학사 포함 각 학위별 증명서 모두 제출</li> <li>○ 해외 학위는 반드시 한글번역문을 공증하여 첨부</li> </ul>
9.건강보험 자격득실 확인서 1부	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당자에 한함</li> <li>○ 응시자의 경력을 확인하는 자료이므로 가급적 제출을 요함 ※ 경력 검증을 위한 서류가 미비한 경우 보완 제출을 요구할 수 있음</li> <li>○ 응시자가 직장가입자로 표기된 내역만 출력</li> <li>○ 국민건강보험공단(<a href="http://www.nhis.or.kr">http://www.nhis.or.kr</a>)에서 발급</li> <li>○ 미해당자는 고용보험 피보험자격 이력내역서 제출 가능</li> </ul>
※ 주의사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 필수서류를 기한 내 제출하지 않은 경우 서류전형에서 불합격 처리될 수 있으며, 그 외 검증을 위한 서류의 미비, 기재(서명) 누락, 오탈자 등 경미한 사항은 서류전형 전까지 기간을 정하여 보완을 요구할 수 있음.</li> <li>○ 제출서류는 상기 번호 순서대로 정리한 후, 클립 혹은 집게 1개로 고정하여 제출 (스테이플러 사용 금지)</li> </ul>

## 8. 임용예정일, 임용기간 및 보수 관련 사항

- 임용 예정일 : 2022년 8월 예정이나, 기관 사정 등에 따라 변동 가능
- 임용기간 : 선발개요 참고(근무실적이 우수할 경우, 관련 법령에 따라 연장 가능)
- 보수 : 「지방공무원보수규정」 등 보수 관련 규정에 의거하여 책정

구 분	상 한 액	하 한 액
시간선택제임기제 <b>가급</b> (일반토목, 안전관리, 송무행정)	-	54,851천원
시간선택제임기제 <b>나급</b> (도정 기획홍보)	68,191천원	45,437천원
<b>지방행정주사</b> (일반임기제) (성평등 정책)	77,932천원	51,928천원
<b>지방행정서기</b> (일반임기제) (대학홍보)	55,877천원	39,859천원

- 연봉 외 급여는 지방공무원 보수 관련 법령에 의하여 별도 지급

- ※ 고용보험 임의가입 시기 안내 : 임기제 공무원은 본인이 희망할 경우, 임용된 날부터 3개월 이내에 고용보험에 가입 할 수 있으며, 동 기간이 지났을 경우에는 가입 할 수 없음

## 9. 기타 참고사항

- 시험 전형 결과 임용예정분야 직무 수행을 위한 적격자가 없는 경우 임용하지 않을 수 있습니다.
- 지방공무원 임용령 제13조2의 임용추천의 유예는 본 시험의 합격자에게는 적용하지 않습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사, 공무원채용신체검사 등에서 공무원으로서 부적격으로 판명될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 충청북도인사위원회에서 동일날짜에 시행하는 임용시험에는 복수로 응시원서를 접수할 수 없습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유 발생, 임용된 후 퇴직하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 외국인인 경우 응시자격 및 결격사유 등을 조회하기 위하여 추가로 서류 제출이 요구될 수 있으며, 최종합격 후 국내 입국하여 신체검사를 실시한 후 신체검사에서 불합격하여 합격이 취소되면 체류허가 및 채용계약이 취소되고, 동시에 본국으로 귀국하여야 함에 따라, 건강진단 비용을 포함하여 입출국 및 체류에 따른 모든 경비는 본인이 부담하여야 합니다. 또한, 외국인의 최종합격자를 대상으로는 임용 전 국가정보원에 신원조회를 할 예정입니다.
- 퇴직연금 또는 조기퇴직연금의 수급자가 「공무원연금법」이나 「군인연금법」, 「사립학교교직원연금법」을 적용받는 공무원, 군인 또는 사립학교교직원으로 임용된 경우에는 그 재직기간 중 해당 연금 전부의 지급이 정지될 수 있습니다.
- 기타 문의사항은 충청북도 총무과 교육고시팀(043-220-2533)으로 문의 바랍니다.

붙임 1. 직무기술서 1부.

2. 응시원서 및 제출서류 서식(제1호~제6호) 각 1부.

3. 2022년 공공기관 지정현황 1부.